

«Утверждаю»
Директор ГАУ ДО НСО «СПОР по лыжному спорту»

Д.С.Сальников

Приказ № 5-01 от « 12 » января 2026 г.

Приложение №2

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ,

возникающих при осуществлении деятельности государственного автономного учреждения дополнительного образования Новосибирской области «Спортивная школа олимпийского резерва по лыжному спорту»

№ пп	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность, деятельность на которую связана с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения						
1.1.	Оказание услуг	Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг	Директор учреждения, заместитель директора, руководители структурных подразделений, работники учреждения к полномочиям которых относится оказание услуг	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	Проведение собеседования при приеме на работу
1.2.	Реализация дополнительной образовательной программы	1. Требования от законных представителей поступающих лиц на этапы подготовки,	Директор учреждения, заместитель директора,	Высокая вероятность и значительный вред	1. Организация внутреннего контроля учебно-тренировочного процесса.	1. Проведение собеседования при приеме на работу.

	спортивной подготовки и дополнительной общеразвивающей программе в области физической культуры и спорта	услуги денежных средств за зачисление на этапы подготовки; 2. Требования от законных представителей обучающихся лиц денежных средств за оказание услуг по спортивной подготовке по дополнительным образовательным программам	тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты	потенциальный вред	2. Проведение разъяснительных бесед с тренерами-преподавателями, инструкторами-методистами	2. Знакомление с памяткой о противодействии коррупции всех сотрудников учреждения, включая директора, заместители директора
1.3.	Текущий контроль, промежуточная аттестация занимающихся	1. Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов 2. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их законных представителей. 3. Недостоверная информация о квалификации обучающихся на этапах спортивной подготовки	Заместитель директора, педагогические работники	Средняя вероятность и незначительный потенциальный вред	Организация внутреннего контроля за деятельностью педагогических работников	1. Информационная открытость деятельности учреждения. 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики
1.4.	Обеспечение участия спортсменов организации в официальных спортивных мероприятиях	Требование от спортсменов, обучающихся (их законных представителей) уплаты денежных средств за участие в официальных спортивных мероприятиях	Директор учреждения, заместитель директора, тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред	Организация внутреннего контроля	1. Информационная открытость деятельности учреждения. 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики

					<p>3. Разъяснение работникам учреждения положений законодательства мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> <p>Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам учреждения положений законодательства мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>1.5. Организация и проведение учебно-тренировочных мероприятий на основе разработанных в соответствии с требованиями стандарта спортивной подготовки по лыжным гонкам дополнительных образовательных программ</p>	<p>Требование от спортсменов, обучающихся (их законных представителей) уплаты денежных средств за материально-техническое обеспечение, в том числе обеспечение питания и проживания, обеспечение спортивной экипировкой, оборудованием и спортивным инвентарем, необходимым для прохождения спортивной подготовки</p>	<p>Директор учреждения, заместитель директора, тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты</p>	<p>Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред</p>	<p>Организация внутреннего контроля</p>	
<p>1.6. Организация и проведение учебно-тренировочных мероприятий по лыжным гонкам на основе разработанных в соответствии с требованиями федеральных стандартов</p>	<p>Требование уплаты денежных средств от обучающихся, спортсменов (их законных представителей) на материально-техническое обеспечение, в том числе, обеспечение питания и проживания,</p>	<p>Директор учреждения, заместитель директора, тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты</p>	<p>Средняя вероятность и значительный потенциальный вред</p>	<p>Организация внутреннего контроля</p>	<p>Разъяснение законным представителям обучающихся их прав в соответствии с уставной деятельностью учреждения. Ознакомление сотрудников с картой коррупционных</p>

спортивной подготовки по видам спорта дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	обеспечение спортивной экипировкой, оборудованием и спортивным инвентарем, необходимым для прохождения спортивной подготовки				рисков, памятью по профилактике коррупционных рисков
---	--	--	--	--	--

2. Трудовые отношения

2.1.	Принятие на работу работников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при оформлении на работу. Прием на работу пражданина, не соответствующего квалификационным требованиям.	Директор учреждения, заместитель директора, кадровый сотрудник.	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Проведение собеседования с сотрудниками при приеме на работу
2.2.	Повышение работника в должности	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Директор учреждения, заместитель директора, кадровый сотрудник	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.3.	Оплата труда работников	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор учреждения, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений учреждения	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	1. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием с Положением о премировании 2. Разъяснение ответственными лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		3. Необоснованное начисление стимулирующих выплат			
--	--	---	--	--	--

3. Заключочная деятельность для нужд учреждения

3.1.	Выбор способа размещения заказа	1. Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки.	Специалист по закупкам	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред	<p>1. Запрет дробления закупки.</p> <p>2. Включение в локальные акты положений, предусматривающих возможность привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в некачественном планировании потребности (включая факты необоснованного дробления закупок на более мелкие).</p> <p>3. Ограничение возможности заключающим сотрудникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки</p>	<p>1. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности</p> <p>2. Автоматический мониторинг закупок на предмет выявления неоднократных (в течение года) закупок однородных товаров, работ, услуг</p>
3.2.	Определение предмета и цены закупки	1. В одной закупке объединяются различные товары, работы, услуги таким образом, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.	Специалист по закупкам	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	<p>1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ и услуг.</p> <p>2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.</p> <p>3. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки.</p>	<p>1. Оценка целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы услуги</p> <p>уполномоченным лицом</p> <p>Учреждения.</p> <p>2. Проверка возможности аффилированности между заказчиком и</p>

		<p>услуги определены таким образом, что он (она) может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение</p> <p>3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика.</p> <p>Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачиваем ему незаконное вознаграждение.</p>				<p>поставщиком специалистом по закупкам Учреждения посредством проверки учредителя поставщика через ЕПРЮЛ</p>
3.3.	<p>Оценка заявок и выбор поставщика</p>	<p>1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки.</p> <p>Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку.</p> <p>2. Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок.</p> <p>3. Закупка у «своего» исполнителя при створе с другими участниками.</p> <p>4. Завышение стоимости закупки за счет</p>	<p>Специалист по закупкам</p>	<p>Высокая вероятность и значительный потенциальный вред</p>	<p>1. Требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям (для конкурентной закупки).</p> <p>2. Установление требования согласования для случаев, когда соответствующими требованиями документацией о закупке</p> <p>признаются заявки нескольких участников, с признаками аффилированности между собой.</p> <p>3. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика.</p>	<p>1. Ограничение возможности специалисту по закупкам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не переговоры с участниками.</p> <p>2. Ограничение возможности специалисту по закупкам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или</p>

	Привлечения посредников			4. Недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика).	организатором закупки.	
3.4.	Необоснованное изменение условий договора	Внесение изменений в договор на стадии его исполнения в личных интересах, вопреки интересам Учреждения	Руководители структурных подразделений, специалист по закупкам	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Внесение изменений в договор строго в соответствии с Положением о закупке и типовыми формами договоров	Проведение мониторинга на предмет выявления изменения условий договора, противоречащих Положению о закупке и типовым формам договора
3.5.	Исполнение договора	Достижение договоренности по существенным условиям договора с целью получения выгоды	Директор, заместитель директора, специалист по закупкам, начальники структурных подразделений	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Запрет на переговоры с поставщиком, исполнителем услуг	Проведение мониторинга на предмет выявления контактов путем наблюдения за должностными лицами
3.6.	Публикация информации о закупке	1. При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправомерные классификаторы или наименование закупки, не тражующие ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему	Специалист по закупкам	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	1. Проверка документации (открытие/чтение/копирование) закупки. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.	Проверка возможности аффилированности между заказчиком и поставщиком уполномоченным лицом Учреждения.

	<p>незаконное вознаграждение</p> <p>2. Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочесть, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплатающий ему незаконное вознаграждение.</p>					
--	--	--	--	--	--	--

4. Распоряжение бюджетными средствами

4.1.	<p>Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности</p>	<p>Целевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности</p>	<p>Директор, заместитель директора, главный бухгалтер,</p>	<p>Средняя вероятность и значительный потенциальный вред</p>	<p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>1. Обеспечение коллегияльного принятия решений. 2. Знакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p>
4.2.	<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>1. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. 2. Умыленно-досрочное списание материальных средств и расходов материалов с регистрационного учета. 3. Отсутствие регулярного контроля</p>	<p>Главный бухгалтер, материально-ответственные лица</p>	<p>Средняя вероятность и значительный потенциальный вред</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений учреждения</p>	<p>Знакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p>

		наличия и сохранения имущества.				
5. Иные коррупционные риски						
5.1.	Организация деятельности учреждения	Использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и /или его родственников, либо иной личной заинтересованности	Директор учреждения, заместитель директора, главный бухгалтер, руководитель структурных подразделений учреждения	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред	1. Информационная открытость учреждения. 2. Разработка и соблюдение локальных нормативных актов. 3. Реализация утвержденной антикоррупционной политики учреждения. 4. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Организация внутреннего контроля
5.2	Рассмотрение обращений граждан и юридических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений юридических лиц и граждан. Предъявление к заявителям требований, не предусмотренных действующим законодательством	Директор учреждения, заместитель директора	Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц	Контроль за сроками подготовки письменных ответов на обращения
5.3	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и в других	Передача подарков, материальных ценностей, оказание каких-либо услуг, не связанных с профессиональной деятельностью, должностным лицам в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных	Директор учреждения, заместитель директора, должностные лица, уполномоченные директором представлять интересы учреждения	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред	1. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.

предприятиях и организациях	органах и в других предприятиях и организациях (за исключением деловых сувениров)	Все работники учреждения	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	1. Разработка и соблюдение положений о персональных данных 2. Ответственность работников мер ответственности за нарушение правил с персональными данными	Обеспечение контроля работодателя за использованием сотрудниками ПЭВМ, средств электронной почты, копировальной техники
5.4 Доступ к информации, полученной при выполнении своих трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению	1. Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению. 2. Использование в личных интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. 3. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	Директор учреждения, заместитель директора, главный бухгалтер	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред	Обеспечение согласования издаваемых документов, справок, отчетности ответственными исполнителями	Организация внутреннего контроля за исполнением сотрудниками обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
5.5 Составление, заполнение и предоставление документов, справок, отчетной документации	Искажение, сокрытие или предоставление недостоверных сведений в оформляемых документах, справках, отчетности	Директор учреждения, заместитель директора, главный бухгалтер	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред	Обеспечение согласования издаваемых документов, справок, отчетности ответственными исполнителями	Организация внутреннего контроля за исполнением сотрудниками обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий